



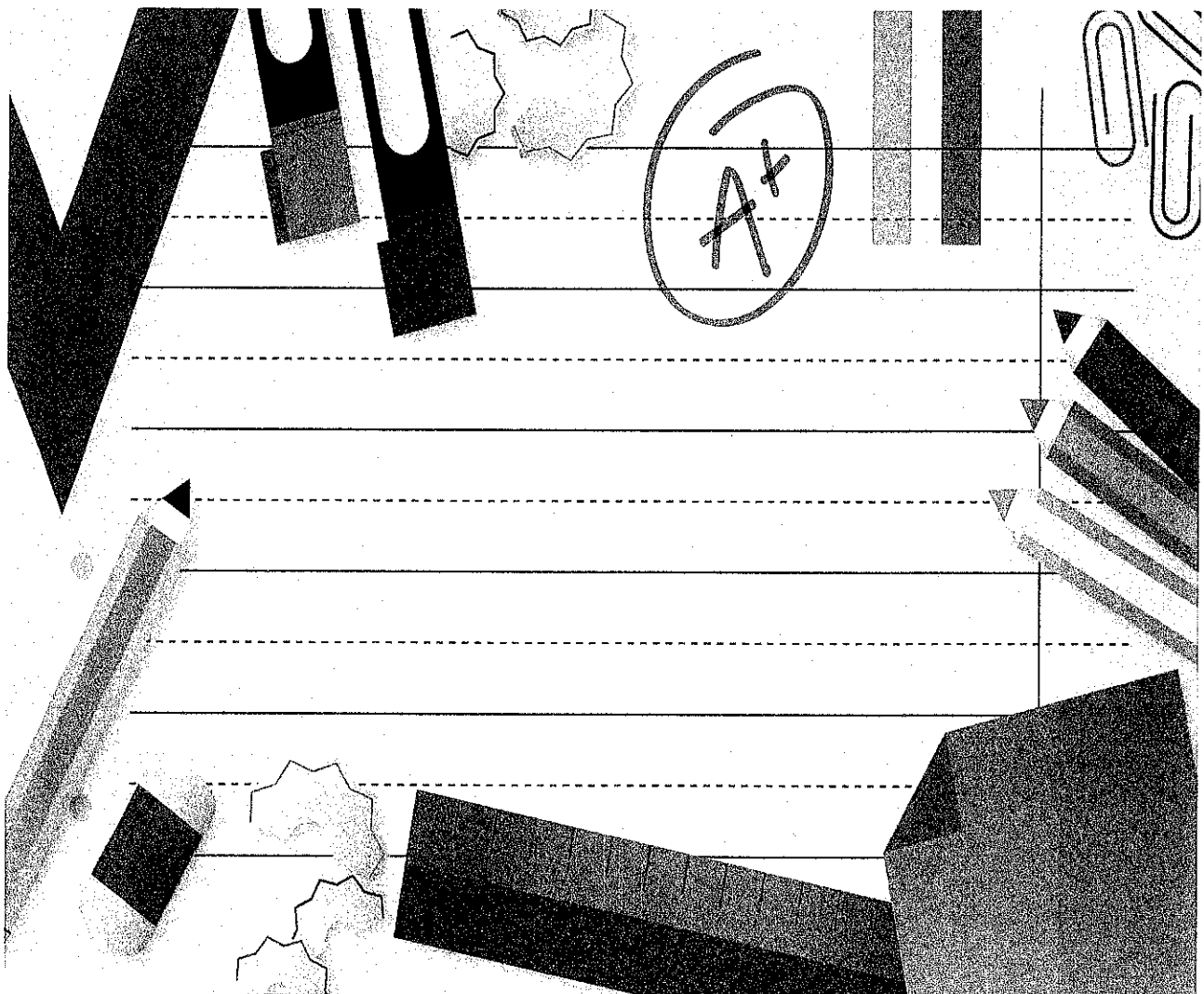
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet - A. Doria"  
CATANIA

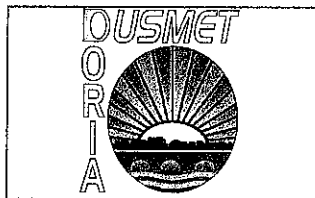


# CONTRATTO ISTITUTO

## ANNO SCOLASTICO

### 2021/22





ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



Il giorno 25/01/2022 alle ore 15,30, presso l'Ufficio del Dirigente Scolastico sito in viale Castagnola n. 13 ha avuto luogo un incontro tra l'Istituto Comprensivo "Dusmet-Doria" nella persona del Dirigente Scolastico: prof. Vincenzo Costanzo e i seguenti soggetti sindacali titolari alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art. 22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca):

RSU	OO.SS. firmatarie del CCNL
Prof.ssa Camarda Marina	FLC CGIL .....
Prof.ssa Marceca Francesca	CISL SCUOLA prof.ssa .....
Prof.ssa Creta Samuela	FED. UIL SCUOLA RUA .....
	FED. GILDA UNAMS .....
	SNALS .....

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto integrativo di istituto del personale docente ed ATA appartenente all'istituzione scolastica I.C. Dusmet-Doria di Catania relativo al triennio 2019/2022.

## INDICE

### TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Campo di applicazione e struttura del contratto integrativo
- Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto integrativo
- Art. 3 Tempi, modalità e procedure di verifica dell'attuazione del contratto integrativo

### TITOLO II DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA E LE RELAZIONI SINDACALI

- Art. 4 Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- Art. 5 Criteri e modalità di attuazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990
- Art. 6 Servizi essenziali in occasione di assemblee sindacali

### TITOLO III DISPOSIZIONI CONCERNENTI IL PERSONALE

- Art. 7 Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare
- Art. 8 Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)
- Art. 9 Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
- Art. 10 Orario di lavoro del personale docente



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



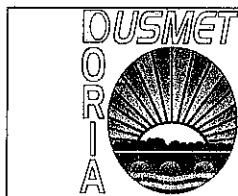
- Art. 11 Attività funzionali all'insegnamento
- Art. 12 Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento
- Art. 13 Attività aggiuntive d'insegnamento e ampliamento dell'offerta formativa
- Art. 14 Criteri di assegnazione dei docenti alle classi
- Art. 15 Utilizzo dei docenti dell'organico dell'autonomia
- Art. 16 Sostituzione dei colleghi assenti con personale di servizio: criteri
- Art. 17 Ferie del personale docente
- Art. 18 Recupero dei permessi brevi e ritardi
- Art. 19 Permessi retribuiti
- Art. 20 Orario di servizio nel periodo di interruzione delle lezioni
- Art. 21 Aggiornamento del personale docente

**TITOLO IV DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO.**

- Art. 22 Finalizzazione delle risorse del FIS
- Art. 23 Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione
- Art. 24 Criteri per la ripartizione delle risorse variabili senza vincolo di destinazione
- Art. 25 Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale
- Art. 26 Conferimento degli incarichi
- Art. 27 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art. 1, comma 127, Legge 107/2015)
- Art. 28 Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale
- Art. 29 Indennità di direzione del DSGA ( parte variabile ) ed indennità del sostituto
- Art. 30 Compensi per i Collaboratori del Dirigente
- Art. 31 Compensi del FIS personale docente
- Art. 32 Compensi del FIS personale ATA
- Art. 33 Compensi per le funzioni strumentali
- Art. 34 Compensi per gli incarichi specifici
- Art. 35 Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica
- Art. 36 Compensi per le attività complementari di educazione fisica

**TITOLO V DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE**

- Art. 37 Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
*"C. Dusmet – A. Doria"*  
CATANIA



**TITOLO I**  
**DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1**

**Campo di applicazione e struttura del contratto integrativo**

1. Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola – che presta lavoro nell'istituzione scolastica. Può essere applicato anche al personale di altre scuole (Docenti e personale ATA) che presta collaborazioni plurime.
2. Il presente contratto integrativo si articola in:
  - disposizioni generali;
  - disposizioni concernenti la sicurezza e le relazioni sindacali (Titolo II);
  - disposizioni concernenti il personale (Titolo III);
  - disposizioni di carattere economico (Titolo IV);
  - disposizioni finali e transitorie (Titolo V).

**Art. 2**

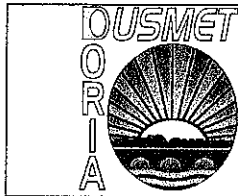
**Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto integrativo**

1. Il presente contratto integrativo ha durata triennale e concerne il periodo coincidente con gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022.
2. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, che viene portata a conoscenza degli interessati mediante la pubblicazione nel sito web della scuola.
4. Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto integrativo.

**Art. 3**

**Tempi, modalità e procedure di verifica dell'attuazione del contratto integrativo**

1. La verifica dell'attuazione del presente contratto integrativo avviene con cadenza semestrale, in appositi incontri tra le parti.
2. Gli incontri possono essere promossi dal dirigente scolastico o richiesti dai soggetti sindacali.
3. Al termine degli incontri è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



**TITOLO II**  
**DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA E LE RELAZIONI SINDACALI**

**Art. 4**  
**Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro**

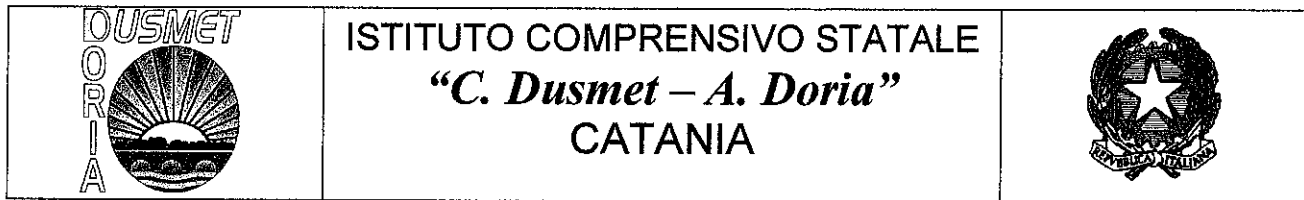
1. Il Dirigente Scolastico, quale datore di lavoro, provvede a:

- adottare le misure protettive necessarie in materia di locali, strumenti, materiali, apparecchiature, video terminali, ecc... ecc...;
- valutare i rischi esistenti;
- elaborare il documento specifico recante i criteri di valutazione eseguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, il programma di successivi miglioramenti;
- designare, sentito il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), l'Addetto o gli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP);
- nominare il medico competente, se necessario;
- conferire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) seguendo le procedure di cui al successivo comma 5;
- promuovere progetti atti a simulare l'evacuazione in caso di eventi di calamità naturali, che sono integrati nel PTOF e considerati attività aggiuntive se svolti oltre l'orario d'obbligo;
- adempiere agli obblighi di pubblicazione e informazione;
- attuare interventi di formazione mirati per il personale scolastico e per gli alunni;

I provvedimenti dirigenziali sono rivolti a garantire la sicurezza di tutti i soggetti tutelati (personale, alunni, genitori ed altri) che a vario titolo frequentano i locali delle diverse sedi dell'istituzione scolastica.

2. Per garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro viene individuato il seguente contingente minimo delle figure previste dalla specifica normativa:

Figura	Sede	Numero contingente
ASPP	Centrale	Tutto il personale che a vario titolo collabora alla sorveglianza e al mantenimento della sicurezza degli ambienti scolastici;
Addetti al primo soccorso		n. 1 per piano
Addetti alla prevenzione incendi		n. 1 per piano
ASPP	Pigno	Tutto il personale che a vario titolo collabora alla sorveglianza e al mantenimento della sicurezza degli ambienti scolastici;
Addetti al primo soccorso		n. 2
Addetti alla prevenzione incendi		n. 2
ASPP	Case Sante	Tutto il personale che a vario titolo collabora alla sorveglianza e al mantenimento della sicurezza degli ambienti scolastici;
Addetti al primo soccorso		n. 2
Addetti alla prevenzione incendi		n. 2
ASPP	Plaia	Tutto il personale che a vario titolo collabora alla sorveglianza e al mantenimento della



		sicurezza degli ambienti scolastici;
Addetti al primo soccorso		n. 2
Addetti alla prevenzione incendi		n. 2

3. Ogni dipendente (docente o ATA) deve, in generale, in base alla formazione posseduta ed alle istruzioni e mezzi forniti dal datore di lavoro, curare la propria salute/sicurezza e quella degli altri soggetti presenti sul luogo di lavoro che possano subire gli effetti delle sue azioni/omissioni.
4. I preposti (ex art.3 D.Lgs. 81/2008) devono sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei dipendenti degli obblighi di legge, delle disposizioni del Dirigente Scolastico e, in mancanza, rendergliene informazione.
5. L'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi (RSPP – vedi art. 32 del D. Lgs. 81/08) viene affidato in via prioritaria a personale interno all'istituzione scolastica o, in subordine, di altra istituzione scolastica (collaborazione plurima). Solo in via residuale, si ricorre a personale esterno alle istituzioni scolastiche, avvalendosi dell'opera di un esperto individuato all'interno degli Enti proprietari degli edifici scolastici o all'interno di istituzioni specializzate in materia di salute e sicurezza sul lavoro (INAIL, aziende ospedaliere, ASL, Università, ecc.). In ultima istanza ci si avvale dell'opera di un libero professionista.

#### Art. 5

#### Criteri e modalità di attuazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990

##### 1. Diritto di sciopero.

Il personale che intende aderire allo sciopero, può dare volontariamente preavviso scritto al Dirigente Scolastico, senza possibilità di revoca, tale preavviso non è obbligatorio.

I docenti che non scioperano, nel caso in cui non possa essere garantito il regolare svolgimento delle lezioni, si intendono in servizio dall'orario d'inizio delle lezioni della giornata in cui è stato proclamato lo sciopero, per un monte ore totale pari alle proprie ore di servizio in quel giorno.

Il personale docente e ATA che, preventivamente, non abbia comunicato l'adesione allo sciopero, viene considerato scioperante in caso di assenza dal servizio fatta eccezione per eventuali assenze ad altro titolo già autorizzate o accertate (malattia, ferie, permessi, etc.).

L'esercizio del diritto di sciopero del personale ATA deve conciliarsi con i servizi minimi e le prestazioni indispensabili all'uopo previsti e regolati dalla legge 146/90 e dalla legge 83/2000.

##### 2. Assemblee sindacali.

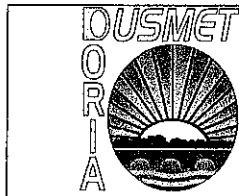
Tutto il personale ha diritto a prendere parte, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali per complessive 10 ore pro-capite per anno scolastico senza decurtazione alcuna della retribuzione.

All'uopo i tempi di percorrenza in ambito comunale sono calcolati in 30 minuti mentre in ambito intercomunale fino ad un massimo di 60 minuti e rientrano nel monte ore annuo previsto.

Le assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro, sono indette singolarmente o congiuntamente dalle OO.SS. aventi diritto.

##### 3. Modalità di convocazione delle assemblee sindacali.

La convocazione dell'assemblea, la durata, l'ordine del giorno e l'eventuale partecipazione di dirigenti sindacali esterni sono rese note dai sindacati territoriali almeno 6 (sei) giorni prima. Nel caso di svolgimento fuori dall'orario di lezione il termine è ridotto a 4 (quattro) giorni, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico che provvede a pubblicarla all'albo e comunicarla a tutto il personale interessato nella stessa giornata in cui perviene per consentire a ciascuno di poter comunicare la propria adesione. Sarà cura del Dirigente Scolastico indicare nel medesimo avviso il locale in cui si terrà l'assemblea.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



Nel termine delle 48 ore successive, altre OO.SS., possono presentare richiesta di assemblea per la stessa data e la stessa ora concordando una unica assemblea congiunta o, nei limiti delle disponibilità di locali, assemblee separate. L'eventuale comunicazione integrata va affissa all'albo entro il suddetto termine di 48 ore.

Contestualmente all'affissione all'albo, il Dirigente Scolastico ne farà oggetto di avviso mediante circolare interna al personale interessato al fine di raccogliere la dichiarazione individuale di partecipazione. Tale dichiarazione fa fede ai fini del computo del monte ore individuale.

Al personale non interpellato, o che non è stato tempestivamente informato non può essere impedito di partecipare all'assemblea.

Della avvenuta partecipazione del personale all'assemblea, non va fornita alcuna attestazione.

Le assemblee sindacali per il personale docente possono essere indette all'inizio o alla fine dell'orario di servizio mentre per il personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quelle del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.

Nell'istituzione scolastica e per ciascuna categoria di personale (docenti e ATA) non possono essere tenute più di due assemblee al mese.

Il Dirigente Scolastico, per le Assemblee in cui è coinvolto anche il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea dopo aver disposto gli eventuali adattamenti d'orario, avvertendo le famiglie interessate

Il personale che non partecipa all'assemblea svolge il normale orario di servizio previsto, non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.

Inoltre così come previsto dal Contratto Collettivo Integrativo Regionale vigente in materia, nel caso di partecipazione ad assemblee il cui orario di svolgimento non coincida con le ore finali del turno di servizio e quando la distanza tra luogo di svolgimento dell'assemblea e luogo di lavoro lo giustifichi, il D.S. , sentito il DSGA e tenendo conto delle esigenze di servizio, può decidere, su richiesta del lavoratore, di non far riassumere servizio al personale ATA alla fine dell'assemblea; in tal caso il servizio non prestato nel tempo eccedente la durata massima di tre ore verrà recuperato nell'arco del trimestre successivo.

Si conviene, inoltre, che nel caso di assemblee indette dalle ore 11,30 alle ore 13,30, al fine di arrecare il minor disagio possibile agli alunni e alle loro famiglie, le attività didattiche delle scuole interessate si svolgeranno in unico turno antimeridiano. In questo caso i docenti delle classi a tempo normale nella scuola dell'infanzia e a tempo prolungato nella scuola primaria che nella giornata dell'assemblea avrebbero dovuto svolgere il turno pomeridiano anticiperanno il proprio orario di servizio alle ore 8.10.

#### 4. Svolgimento delle relazioni sindacali.

Le riunioni per lo svolgimento delle relazioni sindacali concernenti l'informazione, il confronto e la contrattazione si tengono in orari non coincidenti con le attività didattiche, amministrative e generali. Solo in casi eccezionali le riunioni possono essere convocate in orario coincidente con le attività sopra citate con ricorso per la RSU all'utilizzo di permessi retribuiti e non retribuiti.

5. In caso di sciopero o di interruzione delle lezioni, per il personale docente non sono previsti dalla vigente normativa contingenti minimi di unità che debbano essere comunque in servizio. Sulla base dei dati conoscitivi, il Dirigente Scolastico comunica alle famiglie le modalità di funzionamento o la sospensione del servizio.

6. In caso di adesione allo sciopero del Dirigente Scolastico, le relative funzioni saranno obbligatoriamente svolte, nell'ordine dal Vicario, da uno dei collaboratori, dal docente più anziano d'età in servizio.

7. Il personale ATA tenuto a garantire i servizi minimi e le prestazioni indispensabili previsti dall'art. 2 della Legge 146/90 (e cioè il funzionamento del servizio pubblico a carattere di urgenza nei confronti dell'utenza e del personale, la vigilanza sui minori, il pagamento di emolumenti fondamentali al personale con contratto a tempo determinato/indeterminato, le



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



attività amministrative relativi agli scrutini ed agli esami) è stabilito, in una unità di assistente amministrativo per l'istituzione scolastica e due unità di collaboratori scolastici per ogni plesso scolastico.

8. Il Dirigente Scolastico, in caso di sciopero, individua preventivamente, anche sulla base di eventuali disponibilità personali, il contingente di cui sopra e ne dà comunicazione per iscritto ai diretti interessati e mediante pubblicazione all'albo sindacale, almeno 5 giorni prima dello sciopero proclamato.

Tutti i dipendenti ATA così individuati hanno diritto di esprimere - entro il giorno successivo alla ricezione della predetta comunicazione del Dirigente scolastico - la volontà di aderire allo sciopero e la richiesta di conseguente sostituzione, ove possibile.

**Art. 6**

**Servizi essenziali in occasione di assemblee sindacali o scioperi**

1. In occasione di assemblee sindacali che non coinvolgono congiuntamente personale docente ed ATA, quest'ultimo personale (ATA) è tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza, agli ingressi alle scuole e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea stessa.

La quota e i nominativi di personale ATA che debbono assicurare i servizi di cui sopra, sono di seguito indicati:

Profilo personale scolastico	Sede	Numero contingente minimo	Nominativi
A.A.	CENTRALE	1	
C.S.	CENTRALE	2	
C.S.	PIGNO	2	
C.S.	CASE SANTE	2	
C.S.	PLAIA	2	

2. Quanto previsto al comma 1 vale, in rapporto proporzionale, anche per assemblee congiunte di personale docente e ATA quando le attività didattiche non sono completamente sospese.
3. Se dalla verifica delle firme, sulle circolari riguardanti l'assemblea o lo sciopero, non verrà rilevato un numero sufficiente di non adesioni, per garantire i contingenti minimi di cui al comma 1, si procederà nel modo seguente:
- si verifica prioritariamente la disponibilità dei singoli;
  - in secondo luogo si procede al sorteggio che deve tener conto della turnazione e quindi delle "precettazioni" precedenti;
  - i nominativi del personale da includere nei contingenti saranno comunicati per iscritto ai singoli interessati entro 5 giorni prima dell'effettuazione dello sciopero o entro 2 giorni prima dell'assemblea.
  - i soggetti individuati hanno il diritto, entro il giorno successivo alla "precettazione", di manifestare la volontà di aderire allo sciopero o all'assemblea chiedendo la sostituzione, nel caso sia possibile.

**TITOLO III**

**DISPOSIZIONI CONCERNENTI IL PERSONALE**

**Art. 7**

**Criteria per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare**





ISTITUTO COMPrensIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



1. I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, rispettano, per l' a.s 2020/2021, l'organizzazione delle attività didattiche e dei servizi amministrativi e generali previste dal PTOF ed in particolare:

- La sede ISTITUTO COMPrensIVO STATALE "C. Dusmet – A. Doria" (codice meccanografico:CTIC864008) organizza le attività didattiche e dei servizi amministrativi e generali su n. 5 con la seguente amministrazione oraria:

Giorni	Orario antimeridiano	
	dalle	alle
Lunedì	08.10	18.10
Martedì	08.10	18.10
Mercoledì	08.10	18.10
Giovedì	08.10	18.10
Venerdì	08.10	16.10

- La sede PIGNO (codice meccanografico:CTEE86401A/CTAA864015) organizza le attività didattiche e dei servizi amministrativi e generali su n. 5 con la seguente amministrazione oraria:

Giorni	Orario antimeridiano	
	dalle	alle
Lunedì	08.10	16.10
Martedì	08.10	16.10
Mercoledì	08.10	16.10
Giovedì	08.10	16.10
Venerdì	08.10	16.10

- La sede CASE SANTE (codice meccanografico:CTIC864008) organizza le attività didattiche e dei servizi amministrativi e generali su n. 5 con la seguente amministrazione oraria:

Giorni	Orario antimeridiano	
	dalle	alle
Lunedì	08.10	16.10
Martedì	08.10	16.10
Mercoledì	08.10	16.10
Giovedì	08.10	16.10
Venerdì	08.10	16.10

- La sede Plaia (codice meccanografico:CTIC864008) organizza le attività didattiche e dei servizi amministrativi e generali su n. 5 giorni con la seguente amministrazione oraria:

Giorni	Orario antimeridiano	
	dalle	alle
Lunedì	08.15	16.15
Martedì	08.15	16.15
Mercoledì	08.15	16.15
Giovedì	08.15	16.15
Venerdì	08.15	16.15



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



- La sede POLICLINICO (codice meccanografico:CTMM86402A) organizza le attività didattiche e dei servizi amministrativi e generali su n. 6 giorni con la seguente amministrazione oraria:

Giorni	Orario antimeridiano	
	dalle	alle
Lunedì	08.30	13.30
Martedì	08.30	13.30
Mercoledì	08.30	13.30
Giovedì	08.30	13.30
Venerdì	08.30	13.30
Sabato	08.30	12.30

- La sede SAN MARCO (codice meccanografico:CTMM86403B) organizza le attività didattiche e dei servizi amministrativi e generali su n. 6 giorni con la seguente amministrazione oraria:

Giorni	Orario antimeridiano	
	dalle	alle
Lunedì	08.30	12.30
Martedì	08.30	12.30
Mercoledì	08.30	12.30
Giovedì	08.30	12.30
Venerdì	08.30	12.30
Sabato	08.30	12.30

b) nei periodi di sospensione delle attività didattiche (solo orario antimeridiano);

c) l'orario di lavoro disciplinato dagli artt. 51, 53, 54 e 55 del CCNL 29/11/2007.

2. I criteri di cui al comma 1 sono stabiliti come segue:

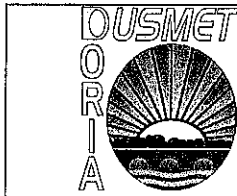
- a) possibilità di anticipare l'entrata e di posticipare l'uscita nel limite massimo di 2 ore sia per il turno antimeridiano che per quello pomeridiano;
- b) possibilità, a richiesta del personale interessato, di un orario spezzato tra il turno antimeridiano e quello pomeridiano, assicurando una prestazione oraria minima di almeno due ore continuative in ciascuno spezzone (ad es. 2+4 o 4+2 o 3+3);
- c) la possibilità di accedere alle previsioni di cui alle lett. a) e b) del presente comma non deve pregiudicare il regolare svolgimento dei servizi amministrativi e generali;
- d) in presenza di un numero di richieste superiori a quelle concedibili, si terrà conto delle esigenze personali e familiari debitamente documentate, anche collegate a particolari condizioni di salute e/o disabilità;
- e) le fasce temporali di flessibilità oraria riguardanti il Direttore SGA sono concordate con il Dirigente scolastico nell'osservanza dei criteri contenuti nel presente articolo.

#### Art. 8

**Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)**

1. I criteri per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione), vengono stabiliti come segue:

**Viale Castagnola, 13 - 95121 CATANIA ☎095-571356 \* Fax 095-7181550**  
Cod. Mecc. CTIC864008 - Cod. Fisc. 80012230878 - Email: [CTIC864008@ISTRUZIONE.IT](mailto:CTIC864008@ISTRUZIONE.IT)



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



- a) il personale docente ed ATA potrà essere raggiunto – fuori dell’orario di servizio e per esigenze non rinviabili - su indirizzi email (istituzionali e/o personali) e telefoni (fissi e/o mobili), opportunamente comunicati, nelle seguenti fasce orarie: 07.30 – 18,30 per non più di cinque giorni settimanali da concordare tra il Dirigente, il Direttore ed il personale docente e ATA;
- b) l’eventuale svolgimento di una prestazione lavorativa – necessaria ed urgente in conseguenza della comunicazione intervenuta tra l’istituzione scolastica e il dipendente – sarà considerata come lavoro effettivo per corrispettivi e/o riposi compensativi.

**Art. 9**

**Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell’attività scolastica.**

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell’attività scolastica determinano i seguenti riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità:
  - a) una progettazione dei servizi improntata sulla certezza delle procedure (predefinite e standardizzate) all’interno delle quali devono essere individuate le funzioni e le responsabilità di ciascun operatore, nonché i livelli di collaborazione con e tra le diverse figure professionali;
  - b) una riduzione dei tempi di lavorazione di procedure ripetitive a vantaggio di tempi più distesi per la programmazione, i progetti, il confronto e il dialogo;
  - c) la definizione periodica di monitoraggi e controlli per rilevare le criticità e adottare i conseguenti correttivi;
  - d) una diversa modalità di relazioni con le istituzioni e gli enti, l’utenza interna ed esterna, gli operatori economici, le associazioni ed i professionisti per fornire ed acquisire documenti e/o informazioni;
  - e) una diversa organizzazione del lavoro per favorire la realizzazione di prestazioni anche a distanza (lavoro agile) e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
  - f) una diversa organizzazione delle attività di formazione e di fruizione delle stesse;
  - g) una rinnovata applicazione delle normative generali su sicurezza e privacy, trasparenza e diritto di accesso;
  - h) la semplificazione delle procedure amministrative e conseguente sburocratizzazione degli adempimenti;
  - i) una rinnovata modalità di comunicazione con gli organi collegiali e nel contesto delle relazioni sindacali.
2. Per garantire effettivi risultati di buon andamento dei servizi amministrativi a supporto dell’attività scolastica, sono fondamentali gli strumenti delle direttive e della pianificazione, uniti a quelli del confronto e del dialogo. Le direttive di massima del Dirigente vanno condivise con il Direttore SGA così come il piano delle attività del personale ATA deve avere come presupposto il consenso quanto più largo possibile del personale ATA. Prima della formalizzazione della proposta il Direttore deve confrontarsi con il Dirigente.

**Art. 10 – Orario di lavoro del personale docente**

*La formulazione dell’orario degli insegnanti è prerogativa del dirigente scolastico che deve attenersi a quanto stabilito nell’art. 28 del CCNL del 29 novembre 2007, sentite le proposte del collegio dei docenti.*

*Il dirigente scolastico può delegare ad un commissione, composta da un docente della scuola secondaria di 1<sup>a</sup> grado per ogni plesso , un docente di scuola primaria per ogni plesso ed un docente di scuola dell’infanzia per ogni plesso , la proposta di formulazione dell’orario.*

*L’orario di servizio dei docenti di scuola secondaria , di norma, non deve superare le quattro ore giornaliere e non*

*essere inferiore alle due ore.*

*Per la scuola primaria il limite sarà di non oltre le 5,5 ore e comunque non meno di due.*

*Fermo restando quanto scritto sopra, i criteri vengono così definiti:*

*Scuola Primaria.*

- *Almeno un ingresso posticipato e un'uscita anticipata;*
- *Equa distribuzione del monte orario tra lezione frontale e compresenza;*

*Scuola Secondaria*

- *Massimo cinque ore di lezione al giorno;*
- *Non oltre le due ore buche settimanali, salvo esigenze e richieste particolari;*
- *Due/tre uscite in sesta ora;*
- *Almeno due ingressi in prima ora;*

*Sostegno primaria e secondaria*

- *Rispettare l'orario dell'alunno, qualora seguisse un orario diverso; se facesse meno di 18 o 22 ore, dare la differenza a disposizione;*
- *Laddove ci siano due o più insegnanti di sostegno coprire tutte le ore della classe;*

*L'assegnazione degli ambiti disciplinari è prerogativa del capo d'istituto che però può delegare la scelta alla stessa commissione di docenti e ai referenti dei vari gradi di scuola che lo informeranno dei criteri della scelta.*

*La proposta di orario è sottoposta al dirigente per la sua approvazione e sottoscritta dai proponenti. Il dirigente la firma in calce per approvazione.*

*Nella formulazione si dovrà tener conto, oltre che dei criteri su indicati, prioritariamente delle esigenze didattiche e poi di quelle personali dei singoli docenti.*

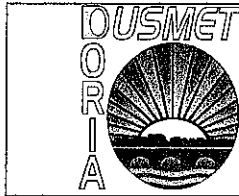
*L'orario complessivo di lavoro giornaliero, compreso le ore di programmazione, non potrà eccedere le 9 ore.*

*L'orario delle lezioni nella scuola dell'infanzia, primaria e della scuola secondaria di 1<sup>a</sup> grado si articola su cinque giorni, così come deliberato dal Consiglio d'Istituto.*

#### **Art. 11 – Attività funzionali all'insegnamento**

*Ai sensi dell'art.29 del CCNL 29 novembre 2007 rientrano nelle attività funzionali all'insegnamento le seguenti attività:*

1. *partecipazione alle riunioni del Collegio dei Docenti , l'attività di programmazione e verifica di inizio anno e l'informazione alle famiglie sui risultati degli scrutini quadrimestrali e finali e sull'andamento delle attività*



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



*educative nelle scuole materne per un totale massimo annuo di 40 ore;*

2. *partecipazione alle attività collegiali dei Consigli di classe/equipe pedagogica, ai Consigli di interclasse o intersezione, sempre per un totale massimo annuo di 40 ore. Allo scopo di evitare che docenti di scuola secondaria con un numero consistente di classi possano superare il monte ore previsto, il Collegio ha deciso nella seduta del 3/09/2014, che tali insegnanti abbiano la possibilità di essere esonerati da qualche riunione a condizione che la loro assenza non coincida con quella di altri.*

*Il piano annuale delle riunioni sarà redatto lasciando 6 ore di riserva per collegi straordinari da indire eventualmente anche su richiesta di gruppi di docenti (è richiesta la firma di almeno un terzo del corpo docente).*

*Il Collegio dei Docenti dovrà essere convocato con almeno 5 gg. di preavviso, salvo casi di particolare urgenza comprovata.*

*Il D.S. può variare, per improrogabili esigenze, il piano annuale dandone preventiva e documentata comunicazione, fermo restando il monte ore stabilito dal piano.*

#### **Art. 12 Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento**

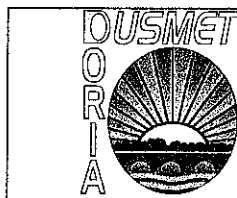
Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, retribuite con il fondo di istituto ( ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007) sono:

- a. Partecipazione ai vari gruppi di studio ed in particolare
  1. Miglioramento O.F. e Progetti POR PON
  2. Commissione INVALSI
  3. Commissione sostegno al lavoro dei docenti
  4. Commissione orario definitivo
  5. Commissione Alunni diversamente abili
  6. Commissione Attività Esterne
  7. Commissione Attività Sportiva
  8. Commissione impianti tecnologici e collaudi
  9. Commissione Educazione alla sicurezza
  10. Commissione Dispersione scolastica, Continuità ed Orientamento
  11. Commissione Cittadinanza attiva
  12. Commissione Trinity
  13. Commissione Covid
  14. Team bullismo e cyberbullismo
  15. Gestione libri di testo

E' costituito lo staff di presidenza formato dai Referenti dei plessi, dalle Funzioni strumentali e dal DSGA.

Si decide, inoltre, di individuare i seguenti criteri per la scelta dei docenti ed in particolare:

- a. Disponibilità;
- b. Partecipazione ad un massimo di 2 commissioni. Eccezionalmente e solo per casi particolari sarà possibile essere inseriti in 3 o più commissioni.
- c. Esperienze maturate negli anni precedenti
- d. Competenze possedute e certificate.
- e. Anzianità di servizio nella scuola.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



**Art. 13 Attività aggiuntive di insegnamento e ampliamento dell'Offerta Formativa**

Criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto

L'incarico di coordinatore di specifiche attività progettuali è di norma affidato al docente referente del gruppo di lavoro che ha definito il progetto.

Per tutti gli incarichi che prevedono il conferimento di deleghe di compiti organizzativi e amministrativi di competenza del dirigente, questi provvede all'individuazione su base fiduciaria. Relativamente alle Funzioni Strumentali, le stesse saranno individuate dal Collegio Docenti, come da normativa.

I nominativi dei tutors dei docenti neo-assunti saranno indicati dal Collegio Docenti (DM 850/15).

Le ore eccedenti cattedra verranno assegnate secondo normativa ministeriale.

**Art. 14 Criteri di assegnazione dei docenti alle classi e del personale ATA ai Plessi e reparti**

Normalmente il dirigente scolastico decide di assegnare i docenti alle classi e il personale ATA ai plessi e ai vari reparti, sulla base di criteri discussi ed approvati in seno al Consiglio d'Istituto.

Tuttavia la normativa in vigore ed in particolare l'art.25 del d.lgs 165/2001, responsabilizza il Ds a fare scelte anche difformi dai criteri stabiliti in Consiglio d'Istituto. Il Ds è responsabile legale dei risultati del servizio che la scuola fornisce e spetta al dirigente l'adozione dei provvedimenti di gestione delle risorse e del personale.

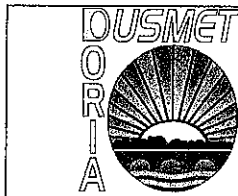
Oltre alla norma su citata è utile ricordare la legge 150/2009, che sottrae alla contrattazione d'istituto la questione dell'assegnazione dei docenti alle classi e del personale ATA ai plessi e ai vari reparti.

Oggi con la legge 107/2015, che assegna maggiori responsabilità e poteri ai dirigenti scolastici, è del tutto ovvio che si rafforza il principio suddetto.

Tuttavia se si vuole seguire il criterio del buon senso non si può non tener conto delle proposte del collegio dei docenti e dei criteri del consiglio di istituto nonché delle proposte dell'assemblea del personale ata, che comunque non rappresentano un vincolo inderogabile.

Vista la premessa su scritta, Il dirigente scolastico, conformemente al piano annuale delle attività deliberato dal Collegio dei docenti, assegna i docenti di scuola secondaria, primaria e infanzia ai plessi e alle classi in base ai seguenti criteri:

1. Il rispetto della continuità educativo - didattica dovrà essere considerato obiettivo prioritario.
2. Nell'assegnazione ai plessi, al fine di assicurare il miglior andamento del servizio scolastico, si terrà conto anche delle specifiche competenze professionali dei docenti (es. conoscenza della lingua inglese in assenza di altri docenti specializzati), in coerenza con quanto previsto dalla progettazione didattica - organizzativa elaborata nel piano dell'offerta formativa, anche sulla base delle opzioni manifestate dai singoli docenti.
3. Il rispetto dei precedenti commi 1 e 2 non impedisce ai singoli docenti di presentare domanda di assegnazione ad altri plessi.
4. Le domande di assegnazione ad altro plesso o classe, dovranno essere inviate alla direzione dell'istituto, in tempo utile per il completamento delle operazioni prima dell'inizio delle lezioni.
5. I docenti che assumono servizio per la prima volta nell'istituto, potranno presentare domanda di assegnazione al singolo plesso, per i posti vacanti dopo le sistemazioni dei docenti già appartenenti all'organico del precedente anno scolastico.
6. In caso di concorrenza di più domande sul medesimo posto o in caso di perdita di posti nel plesso o scuola, l'individuazione sarà disposta nel rispetto della graduatoria formulata in base alla tabella di valutazione dei titoli ai fini delle utilizzazioni allegata all'OM n. 64/2011 concernente le utilizzazioni e le assegnazioni provvisorie del personale docente per l'anno scolastico in corso.
7. Le assegnazioni saranno disposte secondo le seguenti fasi:
  - a. Assegnazione dei docenti che garantiscono l'insegnamento della lingua straniera nella scuola primaria;



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



- b. Assegnazione dei docenti che permangono nello stesso plesso;
- c. Assegnazione dei docenti che hanno fatto domanda di essere assegnati ad un plesso scolastico;
- d. Assegnazione dei docenti che entrano a far parte dell'organico dell'autonomia dell'istituto per la prima volta;
- 8. I docenti possono presentare motivato reclamo al dirigente scolastico entro cinque giorni dalla pubblicazione all'albo della scuola del provvedimento di assegnazione.

Per il personale ATA si terrà conto:

- a. Esigenze di servizio determinate dai settori formativo distribuiti nei vari plessi;
- b. Disponibilità a svolgere attività aggiuntive come straordinario e nei progetti in orario extracurricolare.

Le predette operazioni saranno oggetto di informativa sindacale ai sensi dell'art. 6 del CCNL – comparto scuola

#### Art. 15 Utilizzo docenti dell' Organico dell'Autonomia

L'introduzione dell'**organico dell'autonomia** costituisce uno degli elementi più innovativi della cosiddetta "Buona Scuola", fornendo alle scuole, inoltre, la massima flessibilità possibile nell'utilizzazione dell'organico docente.

Il D.S. e le RSU, viste le proposte del Collegio docenti e delibere del Consiglio d'Istituto, inserite nel Piano di miglioramento e nel PTOF, decidono sulle modalità di utilizzazione del personale docente (e del personale ATA) in base ad un'equa distribuzione dei carichi di lavoro nell'uguaglianza dei diritti e dei doveri.

Per quanto riguarda il **Fabbisogno di Organico**, si è tenuto conto:

- del numero di classi probabili per il triennio 2018/ 2021 ,
- del monte orario stabilito per le classi dell'infanzia ( 25 o 40 ore ), per le classi della Primaria ( 27 o 40 ore ), e per la scuola Secondaria ( 30 ore )
- della stima del fabbisogno per supplenze brevi, su serie storica, tenendo conto anche delle ore che si possono coprire a pagamento e di quelle che si possono coprire con altre strategie.
- delle ore previste per tutte quelle attività utili al raggiungimento degli obiettivi individuati dal PdM e per l'innalzamento delle competenze degli alunni e delle eccellenze, cioè Recupero – Invalsi, Preparazione Esami Trinity, Potenziamento attività motoria per le classi di scuola Primaria, Recupero a classi aperte per la scuola secondaria, Potenziamento competenze informatiche per la scuola secondaria

Pertanto i docenti del Potenziamento destineranno una parte del proprio orario alle attività di supplenza e una parte per i progetti. Questa modalità organizzativa presenta il vantaggio che non ci saranno docenti "condannati" a fare solo supplenze brevi ed altri che si dedicano ai progetti. I pacchetti orari possono essere distribuiti in modo flessibile, e tale che ognuno possa essere impiegato in attività diverse.

In conseguenza di ciò, l'utilizzo dei docenti dell'autonomia per le supplenze fino ai 10 giorni è possibile, ma non obbligatorio in quanto subordinato al "perseguimento degli obiettivi" didattici del PTOF e che il limite dei 10 gg è inderogabile per cui non sono ammesse reiterazioni (comma 85);

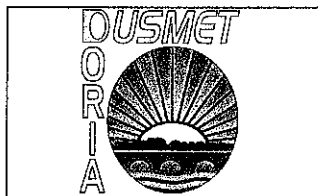
#### Art. 16 Sostituzione dei colleghi assenti con personale di servizio: criteri.

Considerata la necessità di garantire la sostituzione dei colleghi assenti con il personale in servizio, si stabiliscono i seguenti criteri, già deliberati dal Collegio dei Docenti:

##### SCUOLA DELL'INFANZIA

- Si accerta la disponibilità dell'insegnante della sezione e in secondo ordine del plesso a sostituire il collega assente; l'insegnante è libero di accettare o meno la sostituzione. L'orario eccedente deve essere recuperato al più presto o pagato come ora eccedente;
- Gli insegnanti di sostegno e religione concorreranno alle sostituzioni, in caso di necessità.

Viale Castagnola, 13 - 95121 CATANIA ☎095-571356 \* Fax 095-7181550  
Cod. Mecc. CTIC864008 - Cod. Fisc. 80012230878 - Email: [CTIC864008@ISTRUZIONE.IT](mailto:CTIC864008@ISTRUZIONE.IT)



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



- Si abbinano le sezioni qualora il numero dei frequentanti, determinato anche in riferimento alla giornata precedente, non sia superiore a 25;
- Cambio turno come strategia di sostituzione o, anche, come tamponamento dell'emergenza, nell'attesa del reperimento o arrivo del personale a tempo determinato.
- Gli alunni verranno divisi tra le classi tenendo in considerazione, comunque, i parametri di sicurezza previsti

#### SCUOLA PRIMARIA

- Si utilizzano gli insegnanti che hanno delle ore destinate al Potenziamento, se non impegnati in attività funzionali al "perseguimento degli obiettivi" didattici del PTOF;
- Si sfruttano le compresenze nell'orario o con l'insegnante di sostegno. In questo caso è il docente di classe che opera nella classe del collega assente;
- I docenti di sostegno non impegnati perché assente l'alunno loro assegnato, possono essere utilizzati in altre classi;
- Si accerta la disponibilità di insegnanti dello stesso plesso a fare ore eccedenti il proprio orario di servizio.
- Potenziamento numerico degli alunni: il gruppo (numericamente) può aumentare, ferme restando le attività programmate;
- Cambio turno come strategia di sostituzione o come tamponamento dell'emergenza, nell'attesa del reperimento o arrivo del personale a tempo determinato.
- Gli alunni verranno divisi tra le classi tenendo in considerazione, comunque, i parametri di sicurezza previsti.

#### SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO

1. Si utilizzano gli insegnanti che hanno delle ore destinate al Potenziamento, se non impegnati in attività funzionali al "perseguimento degli obiettivi" didattici del PTOF;
2. Si accerta la possibilità, da parte dei docenti presenti, di prestare ore eccedenti, compatibilmente con la disponibilità economica, dando la precedenza ai docenti:
  - della stessa classe
  - della stessa disciplina
3. I docenti di sostegno non impegnati perché assente l'alunno loro assegnato, possono essere utilizzati in altre classi se non impegnati in attività progettuali programmate;
4. Si sfruttano le compresenze nell'orario con l'insegnante di sostegno. In questo caso è il docente di classe che opera nella classe del collega assente.
5. Si potenziano le attività laboratoriali, nelle quali alcune classi possano essere abbinate, con minore disagio rispetto alle attività di lezione frontale.
6. Gli alunni verranno divisi tra le classi tenendo in considerazione, comunque, i parametri di sicurezza previsti.

#### **Art. 17 – Ferie del personale docente**

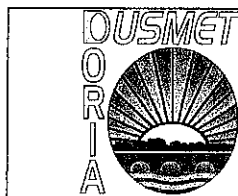
Le ferie devono essere fruite dal personale docente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche. Durante la rimanente parte dell'anno, la fruizione delle ferie è consentita al personale docente per un periodo non superiore a sei giornate lavorative.

La richiesta dovrà pervenire, con un anticipo di almeno 5 giorni.

Il D.S. è tenuto a rispondere entro due giorni dalla richiesta.

Le ferie, richieste durante il periodo di attività scolastica, sono regolate dall'art. 13 comma 9.





ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



**ART. 18 Recupero dei permessi brevi e dei ritardi**

Si ha il dovere di recuperare i permessi brevi ed i ritardi, a richiesta del D.S., entro due mesi successivi al loro godimento altrimenti verrà trattenuta una somma pari alla retribuzione delle ore non recuperate.

Le ore di programmazione della scuola primaria non svolte, in seguito alla richiesta di un permesso, possono essere recuperate in classe, per l'assistenza alla mensa o per assistenza in entrata

**ART. 19 - Permessi retribuiti**

Ai sensi dell'art. 15, del CCNL 29/11/2007, a domanda del personale, sono inoltre concessi, nell'anno scolastico, 3 giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari, che potranno essere documentati, anche al rientro dell'interessato, o autocertificati in base alle leggi vigenti.

**ART. 20 – Orario di servizio nei periodi di interruzione delle lezioni**

Durante tutti i periodi di interruzione dell'attività didattica (vacanze estive, vacanze pasquali, vacanze natalizie, periodo dal 1 settembre all'inizio delle lezioni, periodo di giugno successivo al termine delle attività didattiche), il personale docente è tenuto a prestare servizio solo nelle attività programmate e deliberate dal Collegio dei Docenti ai sensi degli articoli 42 e 43 CCNL del 1995 e art.25 CCNL del 1999.

Pertanto, i docenti non sono tenuti all'obbligo della firma e alla formale presenza nella scuola nei giorni in cui non si svolgono tale attività.

Il docente assente fino all'ultimo giorno prima dell'inizio del periodo di sospensione dell'attività didattica è tenuto a comunicare alla segreteria della scuola, anche telematicamente, la ripresa del servizio e la disponibilità per le attività programmate.

**Art. 21 – Aggiornamento del personale docente**

La legge 107/2015 nei commi 121-125, in particolare, contempla l'attività di formazione in servizio per tutto il personale in un'ottica sistemica.

Le attività di formazione sono programmate dalla nostra istituzione scolastica in coerenza con:

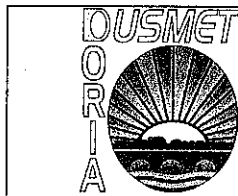
- a) il Piano triennale dell'offerta formativa (PTOF);
- b) le criticità- priorità emerse dall'autovalutazione di istituto (RAV);
- c) gli obiettivi espressi nel piano di miglioramento (PdM);
- d) la lettura dei bisogni formativi del personale, con particolare riguardo ai neo-assunti
- e) la lettura dei bisogni formativi del personale ATA;
- f) le "Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale" dettati con nota n. 35 del 07-01-2016, in attesa dell'adozione con decreto del MIUR del
- g) D.lgs 81/2008 e l'obbligo di formazione e aggiornamento in tema di sicurezza (primo soccorso e antincendio; salute e sicurezza nei luoghi di lavoro).

Al personale docente è garantito il Diritto alla Formazione in base a quanto previsto dal CAPO VI del CCNL del 2006/2009. Il personale docente può usufruire di permessi, con l'esonero dal servizio e con sostituzione, ai sensi della normativa delle supplenze brevi, di cinque giorni, nel corso dell'anno scolastico, per partecipare ad iniziative di formazione e di aggiornamento riconosciute dall'Amministrazione.

Il permesso può essere concesso dal Dirigente Scolastico che, comunque, dovrà tenere conto delle esigenze di funzionamento del servizio.

Qualora il numero dei richiedenti fosse elevato si procederà alla selezione con i seguenti criteri:

- attinenza del corso con la materia d'insegnamento;
- precedenza per i docenti che da più tempo non partecipano ad iniziative di aggiornamento-formazione;



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



- richiedenti di ruolo rispetto agli incaricati annuali
- nel caso di insegnanti di ruolo si dà la precedenza a coloro che hanno almeno due anni d'insegnamento nella nostra Istituzione.
- nel caso di un numero uguale di anni d'insegnamento, si procederà per sorteggio.

Il possesso dei requisiti deve essere dichiarato all'atto della richiesta sotto la propria personale responsabilità.

Il diritto alla formazione e all'aggiornamento viene assicurato a tutto il personale anche mediante l'accesso alla rete telematica, le cui modalità saranno concordate tra le parti.

Le richieste scritte per la partecipazione vanno presentate dal personale docente con un anticipo non inferiore a tre giorni, salvo situazioni eccezionali di impedimento dimostrabili.

La concessione o la mancata concessione motivata verrà comunicata all'interessato in tempi utili prima della data del corso. Le ore in cui il personale partecipa a corsi di formazione organizzati e riconosciuti dall'Amministrazione a livello centrale o periferico o dalle istituzioni scolastiche (compreso il tragitto percorso per il raggiungimento) è considerato servizio a tutti gli effetti.

I fondi che potranno essere utilizzati per tali attività saranno quelli inviati dagli organi competenti che verranno divisi tra il personale docente ed ATA in relazione al numero.

**TITOLO IV**  
**DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO**

**Art. 22 – Finalizzazione delle risorse del FIS**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**Art. 23**  
**Criteri per la ripartizione del FIS**

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA
2. I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (vedi allegato "A", che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili) sono definiti come segue:
  - a) l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
  - b) la somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione di 70% per i docenti e di 30% per il personale ATA. Per particolari situazioni che dovessero emergere in corso d'anno scolastico la ripartizione di cui sopra potrà essere soggetta a modificazioni contenute entro il limite massimo del 10%. In tal caso verranno convocate nuovamente le RSU d'istituto;

**Art. 24**



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE  
**"C. Dusmet – A. Doria"**  
 CATANIA



**Criteria per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione**

(art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

- 1 I criteri per la ripartizione delle risorse variabili senza vincolo di destinazione (vedi allegato "A", che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili) sono definiti come segue:

ORGANIZZAZIONE FIS 2021.22				
Contrattazione 2021/22				
	fondo assegnato	Economie	fis 2021/22	residuo
<b>FIS</b>	€ 49.802,40	€ 27.443,20	<b>€ 111.805,11</b>	
Valorizzaz. pers	€ 17.002,68	€ 17.556,83	€ 34.559,51	
Ind. Direzione				
Ind. Direz. Sostit	€ 711,60			
Riserva		10,00%	€ 11.180,51	
Quota docenti		70,00%	€ 70.437,22	
Quota ATA		30,00%	€ 30.187,38	100.624,60 €

fondo assegnato			
	importo	n. docenti	compenso
<b>Funzioni Strum</b>	6.098,87	7	<b>€ 871,27</b>

fondo assegnato			
		Economie	
Attività complementari			
Ed. Fisica	€ 1.088,41	€ 2.171,33	€ 3.259,74
Scuola a rischio	€ 2.041,41	€ 0,00	€ 2.041,41

			compenso	n. ore disp.	n. ore assegnate	importo assegnato	residuo da assegnare
Quota insegnamento	29,00%	€ 20.426,79	€ 35,00	583,62	210	€ 7.350,00	€ 13.076,79
Quota non insegnamento	71,00%	€ 50.010,43	€ 17,50	2857,74	2.676	€ 46.830,00	€ 3.180,43

Si stabilisce di accantonare un Fondo di Riserva pari al 10% che se non utilizzato, confluisce nella dotazione finanziaria dell'anno successivo.

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano Annuale.

**Art. 25**

**Criteria per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale**



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



1. I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:
- a) si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;
  - b) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinamentali e progettuali da svolgere;
  - c) i docenti svolgeranno le varie attività extracurricolari ognuno nel proprio settore di insegnamento a meno che non ci sia la disponibilità o le competenze per una determinata attività.
  - d) I docenti svolgeranno le attività nel plesso dove operano a meno che, in un specifico plesso non vi sia alcun docente disponibile con le competenze necessarie per l'attività ;
  - e) Per le attività di potenziamento delle Prove INVALSI verrà data la priorità ai docenti della materia e della classe;
  - f) Per le attività di recupero verrà data la precedenza ai docenti della classe.
  - g) Per le attività di preparazione agli esami Trinity verrà data la precedenza ai docenti delle classi in cui sono presenti il maggior numero di alunni che sosterranno l'esame e nelle quali hanno svolto attività curriculare nell'arco dell'anno;
  - h) In caso di particolari situazioni dovute per esempio a tempi ristrettissimi ( 10 giorni ) di comunicazione della disponibilità della scuola e del docente/tutor ( per progetti proposti da enti esterni o associazioni) , il Dirigente potrà derogare dai criteri su indicati e individuare il docente che ritiene più idoneo alla realizzazione del progetto previa disponibilità dello stesso.

Nell'ipotesi in cui siano state presentate più istanze per la realizzazione dello stesso progetto si procederà a formare una graduatoria che terrà conto dei seguenti criteri:

1. Titoli di studio pertinenti agli obiettivi del progetto 30%
2. Esperienze in Attività laboratoriali specifiche relative alle finalità del progetto 30%
3. Corsi di perfezionamento e di formazione documentati e coerenti con le finalità del progetto 30%
4. Competenze informatiche certificate. 10%

Nell'ambito dei progetti europei e progetti finanziati da enti esterni verranno utilizzati i seguenti criteri:

- Per il ruolo di Tutor verrà data la precedenza ai docenti nel proprio settore di insegnamento e nel proprio plesso;
- Per il ruolo di Esperto verrà data la precedenza ai docenti nel proprio settore formativo o che hanno avuto esperienze d'insegnamento in quel settore;
- Ogni docente nell'ambito dello stesso Piano Integrato o lo stesso progetto non potrà svolgere più di una funzione.
- Nel caso di mancanza di disponibilità di docenti sarà possibile ricoprire più ruoli.

Nell'ipotesi in cui siano presentate più istanze per la realizzazione dello stesso progetto si procederà a formare una graduatoria che terrà conto dei seguenti criteri:

1. Titoli di studio pertinenti agli obiettivi del progetto 20%
2. Esperienze di Attività laboratoriali specifiche relative alle finalità del progetto 20%
3. Corsi di perfezionamento e di formazione documentati e coerenti con le finalità del progetto 20%
4. Competenze informatiche certificate. 10%
5. Esperienza di tutor/docente/valutatore/facilitatore in progetti PON/POR o formatore in attività inerenti la finalità del progetto 20%
6. Esperienze lavorative esterne alla scuola nel settore d'intervento 10%.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



**Art. 26 - Conferimento degli incarichi**

- 1 - Il Dirigente Scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio, relativamente al personale docente e ATA.
- 2 - Nell'atto di conferimento dell'incarico è indicato anche il compenso spettante.

**Art. 27**

**Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente  
(art. 1, comma 127, Legge 107/2015 e art 1, comma 593 della legge n. 205/2017)**

Le somme destinate alla valorizzazione del personale si decide di includerle nel fondo d'istituto e destinarle a incentivare gli incarichi aggiuntivi del personale docente e ATA

**Art. 28**

**Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

1. I criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale sono definiti in ragione di 2/3 per il personale docente e di 1/3 per il personale ATA.
2. La legge 107/2015 nei commi 121-125, in particolare, contempla l'attività di formazione in servizio per tutto il personale in un'ottica sistemica.

Le attività di formazione sono programmate dalla nostra istituzione scolastica in coerenza con:

- h) il Piano triennale dell'offerta formativa (PTOF);
- i) le criticità- priorità emerse dall'autovalutazione di istituto (RAV);
- j) gli obiettivi espressi nel piano di miglioramento (PdM);
- k) la lettura dei bisogni formativi del personale, con particolare riguardo ai neo-assunti
- l) la lettura dei bisogni formativi del personale ATA;
- m) le "Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale" dettati con nota n. 35 del 07-01-2016, in attesa dell'adozione con decreto del MIUR del D.lgs 81/2008 e l'obbligo di formazione e aggiornamento in tema di sicurezza (primo soccorso e antincendio; salute e sicurezza nei luoghi di lavoro).

Al personale docente è garantito il Diritto alla Formazione in base a quanto previsto dal CAPO VI del CCNL del 2006/2009. Il personale docente può usufruire di permessi, con l'esonero dal servizio e con sostituzione, ai sensi della normativa delle supplenze brevi, di cinque giorni, nel corso dell'anno scolastico, per partecipare ad iniziative di formazione e di aggiornamento riconosciute dall'Amministrazione.

Il permesso può essere concesso dal Dirigente Scolastico che, comunque, dovrà tenere conto delle esigenze di funzionamento del servizio.

Qualora il numero dei richiedenti fosse elevato si procederà alla selezione con i seguenti criteri:

- attinenza del corso con la materia d'insegnamento;
- precedenza per i docenti che da più tempo non partecipano ad iniziative di aggiornamento –formazione;
- richiedenti di ruolo rispetto agli incaricati annuali
- nel caso di insegnanti di ruolo si dà la precedenza a coloro che hanno almeno due anni d'insegnamento nella nostra Istituzione.
- nel caso di un numero uguale di anni d'insegnamento, si procederà per sorteggio.

Il possesso dei requisiti deve essere dichiarato all'atto della richiesta sotto la propria personale responsabilità.

Il diritto alla formazione e all'aggiornamento viene assicurato a tutto il personale anche mediante l'accesso alla rete telematica, le cui modalità saranno concordate tra le parti.

Le richieste scritte per la partecipazione vanno presentate dal personale docente con un anticipo non inferiore a cinque giorni, salvo situazioni eccezionali di impedimento dimostrabili.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



La concessione o la mancata concessione motivata verrà comunicata all'interessato in tempi utili prima della data del corso. Le ore in cui il personale partecipa a corsi di formazione organizzati e riconosciuti dall'Amministrazione a livello centrale o periferico o dalle istituzioni scolastiche (compreso il tragitto percorso per il raggiungimento) è considerato servizio a tutti gli effetti.

3. Al personale ATA è garantito il Diritto alla Formazione in base a quanto previsto dal CAPO VI del CCNL del 2006/2009.

Il personale ATA potrà partecipare alle attività di formazione nella misura massima del 30% per ciascun profilo professionale del personale in servizio nei giorni interessati.

I partecipanti verranno individuati come segue:

- precedenza per la partecipazione ad iniziative di formazione e aggiornamento per il passaggio alla qualifica superiore;
- disponibilità volontaria entro i limiti di percentuale prevista dal presente contratto;
- personale che da più tempo non partecipa ad attività di aggiornamento;
- titolari in servizio con sorteggio.

Il diritto alla formazione e all'aggiornamento viene assicurato a tutto il personale anche mediante l'accesso alla rete telematica, le cui modalità saranno concordate tra le parti. Le richieste scritte per la partecipazione vanno presentate dal personale ATA con un anticipo non inferiore a cinque giorni, salvo situazioni eccezionali di impedimento dimostrabili. La concessione o la mancata concessione motivata verrà comunicata all'interessato in tempi utili prima della data del corso. Le ore in cui il personale partecipa a corsi di formazione organizzati e riconosciuti dall'Amministrazione a livello centrale o periferico o dalle istituzioni scolastiche (compreso il tragitto percorso per il raggiungimento) e autorizzati è considerato servizio a tutti gli effetti.

#### Art. 29

##### Indennità di Direzione del Direttore sga (parte variabile) e indennità del sostituto

1. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all'art. 3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia - è quantificato come segue:
  - € 5.550,00
2. L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA viene determinato in € 711,60 . calcolata per n.30 giorni di sostituzione dell'indennità di cui al comma 2 maggiorato della quota base della stessa indennità (vedi art. 3 CCNL 25/7/2008, come integrato dall'art. 38 CCNL 19/4/2018 e allegata tabella E1.2) calcolata in proporzioni ai giorni ipotizzati e detratto l'importo del compenso individuale accessorio. L'indennità sarà corrisposta solo in caso di assenza del DSGA superiore ai 7 giorni.

#### Art. 30

##### Compensi per i Collaboratori del Dirigente e Attività di non insegnamento

1. I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

**COLLABORATORI DEL D.S. E FIGURE DI SISTEMA**

		NON INSEGNAMENTO	
		ore	compenso
assistenza mensa		50	€ 875,00
tutor neoimmessi		15	€ 262,50
		<b>65</b>	<b>€ 1.137,50</b>
Staff	Camarda	300	€ 5.250,00
	Limoli	75	€ 1.312,50
	Belfiore	100	€ 1.750,00
	Creta	80	€ 1.400,00
	Sorbello	20	€ 350,00
	Giuffrida MG	40	€ 700,00
	Marceca	30	€ 525,00
	Narzisi	25	€ 437,50
	Nicolosi	25	€ 437,50
	Quartarone	30	€ 525,00
	Fidone	10	€ 175,00
	Sfragaro	30	€ 525,00
	Consoli	10	€ 175,00
	Bruno	15	€ 262,50
	Sigona	40	€ 700,00
	Longhitano	20	€ 350,00
	Capizzi	20	€ 350,00
	<b>tot.</b>	<b>870</b>	<b>€ 15.225,00</b>
	Refer. FSE Soci	220	€ 3.850,00
	Sost. Iscriz	36	€ 630,00
	commissioni	690	€ 12.075,00
	Anim. dig.	30	€ 525,00
	Coord. sost.	30	€ 525,00
	Ref. Trinity	15	€ 262,50
	Ref Libri di testo	30	€ 525,00
	Ref. Cittadinanza	15	€ 262,50
	Att. sportive	20	€ 350,00
Baldo, Fidone, Sadder	Team digitale	105	€ 1.837,50
	Comm. elett.	30	10x3 docenti € 525,00
	<b>tot.</b>	<b>1221</b>	<b>€ 21.367,50</b>
12 coord- 8 segre	Coord cl	740	€ 12.950,00
<b>tot. non insegnamento</b>		<b>2.896</b>	<b>€ 50.680,00</b>

50.680,00



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE  
"C. Dusmet - A. Doria"  
CATANIA



2. Il totale dei compensi (lordo dipendente), come sopra stabiliti ammonta complessivamente a € **50.714,80**, somma che rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 10 e 11 del presente contratto integrativo.

Vista la disponibilità di € 50.714,80 e la previsione di spesa di 50.714,80 si prevede una quota non impegnata di **€ 0,00**

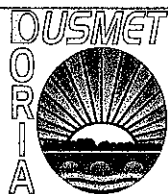
**Art. 31**

**Compensi dal FIS- Personale Docente - Attività d'insegnamento**

1. I compensi a carico del FIS del personale docente - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

INSEGNAMENTO								
Laboratori	docenti	ordine scuola	n. laboratori	ore	centrale	pigno	case sante	Plaia
Lab Creativo Inf. 3		infanzia	3	60		x	x	x
Trinity (min. 10 Alunni)	2	sec	2	40	x		x	
	2	prim	2	40	x		x	
Giochi matematici		sec		40	x			
Prog. La Porta della be	1	sec	1	30	x			
	Ore disponibili	Ore residue		Ore assegnate	Importo utilizzato	Importo residuo		
	584	374	tot.	210	€ 7.350,00	€ 13.076,79	da ricontrattare	





ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



La somma destinata alle ore eccedenti si decide di distribuirla tra i vari ordini di scuola e plessi nel seguente modo:

ORE ECCEDENTI			residuo 20-21	quota 2021/22	tot
			€ 6.467,12	€ 3.546,74	€ 10.013,86
quota oraria					
€ 27,09	secondaria	50,00%	€ 5.006,93	n. ore	184,83
	plaia	50			
	case sante	69			
	centrale	65			
	<b>tot ore</b>	<b>184</b>	<b>€ 4.984,56</b>		
€ 18,65	primaria	30,00%	€ 3.004,16	n. ore	161,08
	centrale	30			
	pigno	45			
	case sante	50			
	plaia	35			
	<b>tot ore</b>	<b>160</b>	<b>€ 2.984,00</b>		
€ 18,03	infanzia	20,00%	€ 2.002,77	n. ore	111,08
	pigno	45			
	case sante	45			
	plaia	20			
	<b>tot ore</b>	<b>110</b>	<b>€ 1.983,30</b>		
			<b>TOT</b>	<b>residuo</b>	
			<b>€ 9.951,86</b>	<b>€ 62,00</b>	



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



Art. 32

Compensi dal FIS- Personale ATA

1 I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

PERSONALE ATA				
	tot	straordinario	maggiore imp.	residuo
	€ 30.187,38	€ 20.422,50	€ 9.555,00	€ 209,88

straordinario	n. personale	ore pro capite	ore compl.	compenso ora	importo
assistenti	6	30	180	€ 14,50	€ 2.610,00
collaboratori 25	25	57	1425	€ 12,50	€ 17.812,50
		<b>tot.</b>	<b>1605</b>		<b>€ 20.422,50</b>

maggiore impeg	n. personale	ore pro capite	ore compl.	compenso orario	importo
servizio esterno	3	25	75	€ 12,50	€ 937,50
manutenzione	7	20	140	€ 12,50	€ 1.750,00
amm. e did. E ass. mensa	25	12	300	€ 12,50	€ 3.750,00
			<b>515</b>		<b>€ 6.437,50</b>
Coord. Area pers	1	30	30	€ 14,50	€ 435,00
assistenti mensa	2	20	40	€ 14,50	€ 580,00
assistenti r. c. pr	1	40	40	€ 14,50	€ 580,00
assistenti PON	1	15	15	€ 14,50	€ 217,50
assistenti	6	15	90	€ 14,50	€ 1.305,00
			<b>215</b>		<b>€ 3.117,50</b>
		<b>tot.</b>			<b>€ 9.555,00</b>

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € € 30.187,38 e rientra nei criteri di ripartizione di cui di cui agli artt. 10 e 11 del presente contratto integrativo.

Art. 33

Compensi per le funzioni strumentali

2. I compensi per le funzioni strumentali del personale docente - previsti dall'art. 33 del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

- € 871,27 per la funzione strumentale che svolge i compiti di " Miglioramento Offerta Formativa" ;

- € 871,27 per la funzione strumentale che svolge i compiti di " Sostegno al lavoro dei docenti "
- € 871,27 per la funzione strumentale che svolge i compiti di " Alunni diversamente abili ";
- € 435,63 per la funzione strumentale che svolge i compiti di " Attività esterne ".
- € 435,64 per la funzione strumentale che svolge i compiti di " Attività motorie ".
- € 871,27 per la funzione strumentale che svolge i compiti di " Utilizzo delle nuove tecnologie informatiche ";
- € 871,27 per la funzione strumentale che svolge i compiti di " Sicurezza nella scuola ";
- € 871,27 per la funzione strumentale che svolge i compiti di " Interventi e servizi per gli studenti ".

3. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € € 6.098,87 e rientra nelle risorse appositamente destinate alle funzioni strumentali – vedi allegato "A" già richiamato all'art. 10 comma del presente contratto integrativo.

#### Art. 34

#### Compensi per gli incarichi specifici

Su proposta del Direttore SGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici, di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL/2007, da attivare nella scuola.

Il Dirigente Scolastico, su proposta del Direttore dei servizi generali ed amministrativi, affida incarichi specifici al personale in base ai seguenti criteri:

- Capacità professionale e competenze specifiche, documentate da titoli o esperienze pregresse, coerenti con gli incarichi riferiti all'attività programmata;
- disponibilità all'assolvimento di particolari incarichi ;
- anzianità di servizio e continuità nella sede.

Si decide di assegnare sei incarichi specifici per gli **assistenti amministrativi** ed in particolare:

1. Coordinamento dell'area personale (1 unità);
2. Coordinamento dell'area didattica (prima posizione economica);
3. Supporto attività didattica e organizzativa dei progetti (1 unità);
4. Supporto alla gestione informatica degli uffici e aggiornamento dei dati sul sito web e Relazione con gli organi collegiali ed Enti Esterni (1 unità);
5. Supporto attività amministrativa. ( 1 unità )

e incarichi per i **collaboratori scolastici** ed in particolare:

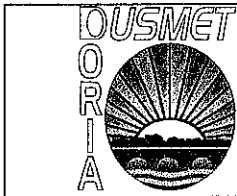
1. Assistenza agli alunni diversamente abili e primo soccorso 22 unità ;
2. Assistenza agli alunni diversamente abili e primo soccorso 3 unità art. 7 CCNL 2004-2005 del 10 maggio 2006

Per quanto sopra per l'anno scolastico 2021/2022 i fondi per gli incarichi specifici pari ad € € 2.952,48 (lordo dipendente) saranno ripartiti equamente tra n. 15 unità di personale ATA.

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € € 2.952,48 e rientra nelle risorse appositamente destinate agli incarichi specifici – vedi allegato "A" già richiamato all'art. 10 comma 1 del presente contratto integrativo.

N.B.:

- a) qualora il compenso per incarichi specifici risultasse superiore a quello delle posizioni economiche (vedi art. 2 CCNL 25/7/2008) occorre integrare l'importo delle posizioni economiche;
- b) in particolari situazioni e/o in presenza dell'attribuzione di funzioni dirigenziali delegate, l'incarico specifico può essere conferito anche al Direttore SGA.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"C. Dusmet – A. Doria"  
CATANIA



**Art. 35**

**Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica**

Si decide di utilizzare tali fondi per attività di recupero e supporto per gli alunni della scuola secondaria.

**Art. 36**

**Compensi per le attività complementari di educazione fisica**

1. I compensi per le attività complementari di educazione fisica - previsti dall'art. 87 del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure;

- € 3.259,74 pro-capite per n. 1 docenti.

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 3.259,74 e rientra nelle risorse appositamente destinate all'attività di cui sopra – vedi allegato "A" già richiamato all'art. 10 comma 1 del presente contratto integrativo.

**TITOLO V**

**DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE**

**Art. 37**

**Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa**

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
2. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Catania Lì, 25.01.2022

Il Dirigente Scolastico

Vincenzo Costanzo

RSU

Prof.ssa Camarda Marina

Prof.ssa Marceca Francesca

Prof.ssa Creta Samuela